

2025년 직장적응지원사업 참여기업 모집 공고

경상남도(창원시, 김해시, 진주시, 거제시)는 '청년 신입사원의 장기근속 지원' 및 '도내 기업의 청년 친화 조직문화 개선'을 위한 「직장적응지원사업」에 참여할 기업을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 5월 12일

경남경영자총협회장

1. 공고 개요

□ 공고명: 2025년 직장적응지원사업 참여기업 모집

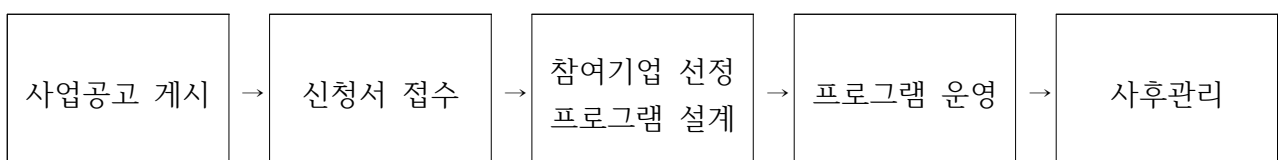
□ 사업목적

- 청년 신입사원(15~39세) 대상 온보딩 프로그램을 통해 조직 내 조기 안착과 중도 이탈 방지 및 장기근속 도모
- 경남 산업단지 내 입주 기업의 CEO, 중간관리자 대상 세대 이해 교육을 통해 청년 친화 조직문화 조성

□ 주관기관: 고용노동부, 경상남도(창원시, 김해시, 진주시, 거제시)

□ 운영기관: (사)경남경영자총협회

□ 사업절차



□ 지원 내용

- 기업별 맞춤형 청년 친화 조직문화 교육(관리자 대상) 및 직장적응 온보딩 교육(청년 신입사원 대상) 설계 및 운영

※ 프로그램 운영을 위한 비용 전액 무료 (강사비, 다과비 등)

- 참여기업의 교육유형 및 대상 협의 후 프로그램 맞춤 기획
 - 기업 내 교육 참여 인원에 따라 맞춤

□ 교육 내용

(1) 청년 친화 조직문화 교육 : 관리자 대상

항목	내용	
교육대상	중간관리자, 신입 팀장, 청년과 협업이 잦은 임직원 등	
교육시간	4시간	
교육목적	청년 친화적 조직문화 조성 및 리더십 역량 강화	
교육과정	코칭&소통	• 변화된 위치에서의 핵심 역할과 책임 - 중간 관리자로서의 책임과 권한: 의사 결정, 문제 해결, 보고 • 팀원 감정 관리 및 공감 - 팀원 감정 유형 압축 이해 및 핵심 대처법 - 공감적 경청 및 핵심 피드백 기술 습득 - 갈등 상황에서의 핵심 감정 조절 및 핵심 문제 해결 전략 • 긍정적 리더십 실천 - 감정 기반의 핵심 리더십 스타일 탐색 - 팀워크 향상을 위한 감정 소통 및 관계 형성
	문제해결	• 효과적인 초기 기획 프로세스 - 목표 달성을 위한 단계별 기획 프로세스 이해 - 명확하게 전달하기 위한 구성 및 논리 흐름 설계 파악 • 선제적 문제점 분석 및 해결 방안 도출 - 문제점 분석의 중요성 및 효과 (사전 예방 및 효율적인 대응) - 논리적 문제 분석 기법 이해 탐색 - 문제점 분류, 근본 원인 분석 등을 통한 문제점 파악 기법

(2) 온보딩 교육 : 청년 신입사원 대상

항목	내용	
교육대상	입사 3년 이내 청년 근로자 (39세 이하)	
교육시간	최소 8시간 이상	
교육목적	조직 적응력 강화 및 직무 이해도 제고	
교육과정	직장매너	• 신입사원을 위한 직장 내 기본 예절의 중요성 • 상황 별 비즈니스 기본 매너(미팅, 회의) • 업무 조정 의사소통 기본 매너(e-mail, 전화)
	마인드셋	• 조직에서 신입사원의 역할 • 리더의 행동 유형별 특성 및 숨은 니즈 파악 • 조직 유형·특성별 팔로워십 실천 전략
	세대이해	• 조직 이해와 세대 공감 소통 방법 • 세대 이해의 필요성과 세대 간 갈등 사례 분석 • 조직에서 소통하는 방법과 긍정관계 유지하기
	협업소통 (피드백)	• 올바른 업무 파악(6W3H로 업무 수명 받기) • 이해당사자를 설득하는 효과적인 협업의 자세 • S(suggestion), R(reason), B(benefit) 프로세스 이해
	업무관리	• 업무 효율화를 위한 기술(목표설정, 우선순위, 파레토법칙) • 체계적인 실행계획 수립(업무분해, 일정관리, 잠재문제 예측) • 업무 현황 진단·문제점분석, 주간 업무 계획 수립
	보고서 작성	• 한 번에 결재받는 보고서 작성 노하우 • 업무의 끝은 보고서! (비즈니스 유형별 보고서 살펴보기) • 보고서(추진계획서) 작성 실습
	비즈니스 스피치	• 상황별 스피치 구성과 목적에 맞는 전략 • 단계·유형별(도입, 본론, 질의응답, 종결) 설득력 향상 스킬 • 전달력 있는 발표를 위한 비언어적 요소

2. 참여 대상 및 신청 방법

□ 참여 대상

(1) 기업 참여 조건

- 사업자등록 기준 창원, 김해, 진주, 거제 소재 기업 (본사, 공장 포함)
- '산업단지 내' 또는 '산업단지 외' 기준에 따른 조건 충족
 - (산업단지 내) 일반기업
 - (산업단지 외) 우선지원대상기업 (아래 표 참조)

<우선지원 대상기업>

- 「고용보험법 시행령」 제 12조에서 정한 기업
- 산업별 기준: 제조업(500명이하), 광업·건설업·운수업·통신업 등(300명이하), 도매업·숙박업·소매업·음식점업·금융업·보험업(200명이하), 그 밖의 업종(100명이하)
- 산업별 기준 외:
 1. 「중소기업법」 제2조 제 1항 및 제 3항 기준에 해당하는 기업
 2. 우선지원 대상기업에 해당하지 아니하게 된 경우 그 사유가 발생한 연도의 다음 연도부터 5년간 우선지원 대상기업으로 봄
- 우선지원 대상기업 확인
 - ▷ 고용노동부 고객센터(국번없이 1350), 근로복지공단(1588-0075), 고용보험 홈페이지
 - ▷ 고용보험·보험가입정보조회·사업장총괄카드 내 '대규모 기업(비해당)' 확인

(2) 참여자 조건

- (관리자 교육) 청년 신입사원이 아닌 경력직 직원
 - ※ 청년 신입직원의 멘토 역할을 할 수 있는 주임, 대리급 직원 등
 - ※ 부서의 장 또는 관리자 역할을 하고 있는 차·과장, 부장, 임원 등
- (청년 신입사원 교육) 입사 3년 이내 청년 (15~39세이하) 신입사원
 - ※ 면접 후 입사를 앞두고 있는 채용예정자 가능
 - ※ 신청일 기준, 1985년생으로 생일이 지나지 않은 자까지 참여가능

□ 신청 기간: 2025년 5월 12일(월) ~ 상시

□ 신청 방법: 신청서 제출 또는 구글폼 링크 신청

- (신청서) 붙임의 신청서를 작성하여 담당자 메일 전송
- (구글폼) <https://forms.gle/UnitTPttjEyLEiA39>

□ 문 의

- (사)경남경영자총협회 직장적응지원사업팀
- (전화) 055-266-1939 / (이메일) thgml8812@gef.go.kr

『직장 적응 지원 사업』 참여신청서 (기업용)

■ 신청기업 정보

기업명		사업자등록번호	
대표자명		상시근로자 수	
주소			
업종	제조업 [] 광업 [] 건설업 [] 운수 및 창고업 [] 정보통신업 [] 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 [] 전문, 과학 및 기술 서비스업 [] 보건업 및 사회복지 서비스업 [] 도매 및 소매업 [] 숙박 및 음식점업 [] 금융 및 보험업 [] 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 [] 그 밖의 업종 [] * 업종의 구분은 한국표준산업분류(통계청 고시 제2017-13호)를 따름		
산업단지 입주여부	입주 [●] 단지명: 미입주 []		

■ 담당자 정보

담당자		부서(직급)	
이메일		연락처	

■ 세부 신청 내용

신청 교육	청년 친화 조직문화 교육 []	신입사원 직장 적응 교육 []
신청 인원	명	명
희망 일시	2025. . .	

위와 같이 『직장 적응 지원 사업』을 신청합니다.

2025년 월 일

담당자

(서명 또는 인)

경상남도(경남경영자총협회) 귀중